



Wirkungsvolle
**Führung &
Kommunikation**
zahlen sich aus

Personalentwicklung
für den Mittelstand

Karin Straub
Diplom-Betriebswirtin (BA)
Personalentwicklerin & Mediatorin
Jahrgang 1968

Arbeitsbereiche

Mitarbeiterführung & Kommunikation im Unternehmen

Potential entdecken

- Assessment Center & Development Center
- Beurteilungssysteme
- Individuelle Standort- & Potentialbestimmung

Kompetenz ausbauen

- Training & Workshops
- Unternehmensspezifische Qualifizierungsprogramme
- Führungskoaching

Kultur schaffen

- Teamentwicklungsprozesse
- Gestaltung von Veränderungen in Unternehmen
- Konfliktbegleitung & Wirtschaftsmediation

Arbeitssprachen

Deutsch & Englisch



Berufliche Erfahrungen ...

- Auswahl, Qualifizierung & Weiterentwicklung von Führungskräften in verschiedenen Konzernen und Mittelständischen Unternehmen
- Konzeption & Durchführung von Trainings & Coaching
- Begleitung & Umsetzung von Organisationsveränderungen, z.B. Betriebsübernahmen, Einführung von ERP—Systemen, Implementierung von Unternehmensleitlinien
- Führung von internationalen Teams und Bereichsleitung in zentralen/dezentralen Strukturen & Matrixorganisationen
- Aufbau der Personalentwicklung und Implementierung des Bereichs als strategischen Partner in einem mittelständischen Unternehmen

... und Stationen

Freiberufliche Personalentwicklerin, Trainerin & Coach

Karin Straub – Führung & Kommunikation, Saarbrücken – seit 2012

Manager Personalentwicklung Europa

Internationales Vertriebs- & Produktionsunternehmen, Saarbrücken - 9 Jahre

Manager Human Resources

Verschiedene Dienstleistungsunternehmen, Süddeutschland - 2,5 Jahre

Personalentwicklerin

Verschiedene Warenhauskonzerne, Süddeutschland - 9 Jahre



Qualifizierung & Lizenzen

- **Systemische Organisationsentwicklung & Change Management**
ISB - Institut für systemische Beratung, Wiesloch
- **Business Coach**
Loquenz Akademie, Tübingen
- **Wirtschaftsmediation**
Zweisicht, Freiburg
- **Eignungsdiagnostik nach DIN 33430**
Deutsche Psychologen Akademie, Berlin
- **Professionelles Leiten & Führen von Gruppen & Teams**
Moreno-Institut, Stuttgart
- **Moderation von Großgruppen**
moderatio, Ingolstadt

- **Lizenzierung smartMANAGER**
WITZ-Training, Toronto
- **Lizenzierung Reflector Big Five Personality**
PI Company, Panketal
- **Lizenzierung Persolog - ehemals DISG**
Persolog, Remchingen



Ausgewählte Projekte

▪ 3-stufige Führungskräfte-Entwicklung

Callcenter, 600 Mitarbeitende

- › Aufbau & Etablierung des Aufstiegsprogramms für Führungskräfte in Deutsch & Englisch
- › Konzeption & Durchführung der Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen
- › Coaching der Teilnehmenden
- › Konzeption, Umsetzung & Evaluierung des passenden Auswahlprozesses inklusive Assessment Center

▪ Development Center für Senior-Experten

Teilkonzern in der Luftfahrtindustrie, 1.500 Mitarbeitende

- › Erstellung des Anforderungsprofils für die neue Rolle
- › Konzeption, Durchführung & Evaluation des Development Centers
- › Coaching entsprechend der abgeleiteten Entwicklungspläne

▪ Neue Unternehmenskultur nach Verkauf an Konzern

Elektroindustrie, 175 Mitarbeitende

- › Konzeption & Durchführung von aufeinander aufbauenden Workshops & Trainings für die Führungskräfte
- › Unterstützung bei der Einführung eines systematischen Mitarbeiterjahresgesprächs
- › Führungskräfteentwicklung für neue Führungskräfte

▪ Leitlinien für die Zusammenarbeit

Dienstleistung, 20 Mitarbeitende

- › Coaching der Geschäftsleitung
- › Erarbeitung der Leitlinien in Workshops
- › Begleitung & Durchführung von unterstützenden Maßnahmen während der Umsetzungsphase



Trainingsthemen (Auszug)

- „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“ – Den Rollenwechsel bewusst gestalten
- „Führen von schwierigen Mitarbeitergesprächen“ – Kommunikation als Basis für souveräne Mitarbeiterführung
- „Meinen Führungsstil optimieren“ – Reflexion & neue Handlungsoptionen für erfahrene Führungskräfte
- „Hart & Herzlich“ - Faire und zielorientierte Kommunikation für Mitarbeiter in Schlüsselpositionen
- "Selbstbewusst im Konflikt" - Klarheit über das eigene Konfliktverhalten und individuelle Strategien für nachhaltige Konfliktlösung
- Exklusiv in Deutschland: „smartMANAGER-TrainingsProgramm“ – Kommunikation effizient gestalten, Konfliktsituationen konsequent angehen und Ziele gelassen erreichen

Kontakt

Karin Straub
Führung & Kommunikation
Science Park 2
66123 Saarbrücken
+49 (0) 681 - 93 58 33 81
+49 (0) 176 – 53 66 36 97
mail@karin-straub.de

