

Wirkungsvolle Führung & Kommunikation zahlen sich aus

Personalentwicklung
für den Mittelstand

Karin Straub
Diplom-Betriebswirtin (BA)
Personalentwicklerin & Mediatorin
Jahrgang 1968



Arbeitsfelder

Mitarbeiterführung & Kommunikation im Unternehmen

Potential erkennen

- Assessment Center & Development Center
- Individuelle Standort- & Potentialbestimmung

Kompetenz ausbauen

- Training & Workshop zu Kommunikation, Führung & Konfliktbewältigung
- Führungscoaching
- Teamcoaching

Kultur schaffen

- Gestaltung von Veränderungen in Unternehmen
- Feedback-Kultur
- Wirtschaftsmediation & Konfliktbegleitung



Berufliche Erfahrungen ...

- Auswahl, Qualifizierung & Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und Führungskräften in verschiedenen Konzernen und Mittelständischen Unternehmen
- Führung von internationalen Teams und Bereichsleitung in zentralen/dezentralen Strukturen & Matrixorganisationen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Konzeption & Durchführung von Kommunikation- und Führungstrainings
- Coaching von Teams und Führungskräften
- Mediation von Konflikten in Teams und 2-er Konstellationen

... und Stationen

Freiberufliche Personalentwicklerin, Trainerin, Coach & Mediatorin
Karin Straub – Führung & Kommunikation, Saarbrücken – seit 2012

Manager Personalentwicklung Europa
Internationales Vertriebs- & Produktionsunternehmen, Saarbrücken - 9 Jahre

Manager Human Resources
Verschiedene Dienstleistungsunternehmen, Süddeutschland - 2,5 Jahre

Personalentwicklerin
Verschiedene Warenhauskonzerne, Süddeutschland - 9 Jahre



Qualifizierung & Zertifizierungen

- **Systemische Organisationsentwicklung & Change Management**
ISB - Institut für systemische Beratung, Wiesloch
- **Business Coach**
Loquenz Akademie, Tübingen
- **Eignungsdiagnostik nach DIN 33430**
Deutsche Psychologen Akademie, Berlin
- **Professionelles Leiten & Führen von Gruppen & Teams**
Moreno-Institut, Stuttgart
- **Advanced Alternative Dispute Resolution Workshop**
Stitt Feld Handy Group, Toronto

- **Autorisierte Beraterin unternehmensWertMensch & unternehmensWertMensch plus**
Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, Berlin & saaris, Saarbrücken
- **Zertifizierte Mediatorin – Spezialisierung Wirtschaftsmediation**
Zweisicht, Freiburg
- **Zertifizierung Professional Scrum Master**
Scrum.org
- **Lizenzierung smartMANAGER**
WITZ-Training, Toronto
- **Lizenzierung Reflector Big Five Personality**
PI Company, Panketal
- **Lizenzierung Persolog - ehemals DISG**
Persolog, Remchingen



Ausgewählte Projekte

■ 3-stufige Führungskräfte-Entwicklung

Callcenter, 600 Mitarbeitende

- › Aufbau & Etablierung des Aufstiegsprogramms für Führungskräfte
- › Konzeption & Durchführung der Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen
- › Coaching der Teilnehmenden
- › Konzeption, Umsetzung & Evaluierung des passenden Auswahlprozesses inklusive Assessment Center

■ Feedback-Kultur einführen & leben

Chemieindustrie, 160 Mitarbeitende am Standort

- › Feedback-Training für Mitarbeitende & Führungskräfte
- › Moderation von bottom up-Feedback Workshops
- › Moderation von Schnittstellen-Feedback Workshops
- › Mediation

■ Neue Unternehmenskultur etablieren

Elektroindustrie, 175 Mitarbeitende

- › Konzeption & Durchführung von aufeinander aufbauenden Workshops & Trainings für die Führungskräfte
- › Führungskräfteentwicklung für neue Führungskräfte
- › Teamentwicklung für Leitungsteam
- › Mediation

■ Leitlinien für die Zusammenarbeit erarbeiten & vertiefen

Dienstleistung, 40 Mitarbeitende

- › Coaching der Geschäftsleitung
- › Erarbeitung der Leitlinien in Workshops
- › Begleitung & Durchführung von unterstützenden Maßnahmen während der Umsetzungsphase



Trainingsthemen (Auszug)

- „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“ – Den Rollenwechsel bewusst gestalten
- „Führen von schwierigen Mitarbeitergesprächen“ – Kommunikation als Basis für souveräne Mitarbeiterführung
- „Meinen Führungsstil optimieren“ - Reflexion & neue Handlungsoptionen für erfahrene Führungskräfte
- „Konflikte professionell begleiten“ – Professionelle Konfliktbegleitung für Führungskräfte mit mediativen Methoden
- „Hart & Herzlich“ - Faire und zielorientierte Kommunikation für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Schlüsselpositionen
- Exklusiv in Deutschland: „**smartMANAGER-TrainingsProgramm**“ – Kommunikation effizient gestalten, Konfliktsituationen konsequent angehen und Ziele gelassen erreichen

Kontakt

Karin Straub
Führung & Kommunikation
Lohmeyerstraße 32
66119 Saarbrücken
+49 (0) 681 – 92 73 44 04
+49 (0) 176 – 53 66 36 97
mail@karin-straub.de