

Führen auf Distanz - ergebnisorientiert & nah

Bild von Gerd Altmann auf Pixabay

Das Arbeiten auf Distanz wird auch nach der Pandemie ein Thema sein – mit all seinen Herausforderungen an Unternehmen, Mitarbeitende und vor allem an Sie als Führungskraft.

Wie Sie aus der Distanz führen, dass am Ende das Ergebnis und das Wir-Gefühl im Team stimmen, lernen Sie in diesem Training.

Ihr Nutzen

- Sie reflektieren die besonderen Anforderungen an das Führen auf Distanz und lernen die Erfolgsfaktoren und typische Stolperfallen kennen und zu vermeiden.
- Sie erfahren, wie Sie Führungsinstrumente von Präsenz in die virtuelle Welt übersetzen, welche Punkte Sie dabei besonders im Blick behalten sollten und Sie üben den Umgang mit verschiedenen Tools.
- Sie entwickeln für sich passende Strategien, um die Herausforderungen erfolgreich mit Ihrem Team zu meistern. Damit die Leistung und das Wir-Gefühl stimmt.
- Sie erhalten ein 30-minütiges Einzelcoaching, um gezielt Ihre individuellen Fragen und Anliegen zu bearbeiten.

Inhalte & Methoden

- Herausforderungen, typische Stolperfallen und die konkreten Führungsaufgaben, die sich daraus ergeben
- Die vier Ebenen von Führen auf Distanz
- Tool box für virtuelle Zusammenarbeit
- Worauf sollte ich bei der virtuellen Kommunikation achten? Sinnvolle Kommunikationsstrukturen und –kultur etablieren
- Wie behalte ich die Fäden in der Hand?
- Wir-Gefühl entwickeln aus der Ferne – was kann ich tun?
- Hybrides Arbeiten: Was tun, wenn ein Teil des Teams im Büro, die anderen im Homeoffice sind?
- Wie schaffe ich es, das Team in unsicheren Zeiten zu motivieren?

Organisatorisches

- Zielgruppe: Führungskräfte
- TN: min. 4, max. 8
- Dauer: 2 x 3 Stunden
Übungsaufgaben für die Zeit dazwischen
- Format: Online-Training (via Zoom)
- Preis: 290,-€ + MwSt
inklusive:
 - Unterlagen
 - Teilnahmezertifikat
 - Einzelcoaching (30min)

Einzel- & Gruppenarbeit, (Reflexions-)Übungen, Trainer- & Peerfeedback, Trainer-Input, Bearbeiten von Anliegen der Teilnehmenden